

HALEN

Van de Kreeke breidt verder uit

Bouwbedrijf van de Kreeke, met vestigingen in Halen en het Nederlandse Nuth, heeft in januari twee overnames afgerond. Hermans uit Elsloo en Peters uit Sittard-Geleen, beide Nederlandse bedrijven, maken voortaan deel uit van het bouwbedrijf uit Halen. Hermans is actief in de chemiebouw, Peters is gespecialiseerd in de renovatie van gebouwen. Met de overname worden zeven nieuwe werknemers aan het personeelsbestand toegevoegd en wil van de Kreeke verder uitbreiden in speciale technieken. (LBL)

HASSELT

Chokri reanimeert Polsslag niet

Het Limburgse indoorfestivalseizoen verandert in 2011. Enterrock kiest resoluut voor de beats, Polsslag blijft nog een jaartje op stal.

Enterrock is met zijn alias Enter The DJ's niet langer een rock maar een dancefestival. Zowel de datum als de 'place to be' veranderen en het Limburgs indoorfestivalgebeuren moet het ook in 2011 zonder Polsslag doen. Organisator Chokri Mahassine laat het kleine broertje van Pukkelpop opnieuw achterwege.

Het dancefestival Enter The DJ's vindt plaats op vrijdag 27 mei, dit keer in de Grenslandhallen in Hasselt. Als alles wat meezit, pakken ze in 2012 wel weer uit met een volwaardig rockfestival, dancefestival of een mix van de twee.

Aan de andere kant staat de jammerlijke verdwijning van Polsslag. Vorig jaar kwam het er ook al niet van. 'Een sabbatjaar', weerklonk het toen vanuit de mond van het opperhoofd van Pukkelpop, Chokri Mahassine die zich in 2010 volledig op het 25-jarig jubileum van het populaire zomerfestival stortte. Dit jaar kon hij echter geen geschikte datum in de Grenslandhallen bemachtigen waardoor het indoorfestival nog een jaar afwezig blijft op de uitagenda. (PPN)

HELFT ONDERNEMERS HEEFT VACATURES OPENSTAAN

Kmo's en werknemers vinden elkaar dankzij Unizo-Limburg

Uit een enquête van Unizo-Limburg blijkt dat kmo's steeds meer moeilijkheden ondervinden om hun vacatures duurzaam in te vullen. Daarom lanceert de werkgeversorganisatie een actieplan om werkgevers te helpen bij het vinden en binden van medewerkers.

RALPH GREGOOR

GENK

De werkgeversorganisatie organiseerde een enquête bij 1.200 kmo's in Limburg rond de problematiek van het invullen van vacatures. De enquête leverde alvast enkele verrassende resultaten op. De helft van de bevraagde ondernemers heeft momenteel een of meerdere vacatures open staan en twintig procent van deze vacatures staat al langer dan vijf maanden open. Volgens veertig procent van de ondernemers heeft dit niet te maken met de economische crisis, maar wel met de veranderende maatschappij. Er wordt daarbij vooral gekeken naar de werkhouding van jonge mensen.

'De helft van de problemen rond arbeidsattitude komt voor bij jongeren', zegt Joël Stockmans directeur van Unizo-Limburg. 'Het gaat dan om problemen die te maken hebben met inzet, stiptheid, flexibiliteit of betrouwbaarheid. De meeste bedrijven zien de laatste jaren ook een verergering van dit attitudeprobleem bij jongeren.'

Attitudebad

Daarom lanceert Unizo-Limburg nu een mogelijk antwoord met



DE HELFT VAN DE PROBLEMEN ROND ARBEIDSATTITUDE KOMT VOOR BIJ JONGEREN

Joël Stockmans, directeur van Unizo-Limburg



het actieplan 'vinden en binden van medewerkers'. De werkgeversorganisatie gaat daarbij samen met de VDAB, de provincie, de beroepssectoren en de verschillende politieke partijen de bestaande ondersteuningsinstrumenten versterken, maar ook nieuwe initiatieven ontwikkelen. Een van die nieuwe voorstellen is het 'attitudebad' waarbij jongeren ondergedompeld worden in een intensief en kortdurend coachingprogramma. Dat programma zou hen de essentiële sleutelvaardigheden moeten bijbrengen die nodig zijn om het be-

De zaakvoerders Bart Jansen (links) en Luc Vannitsen (rechts) van het callcenter Offitel zoeken samen met Joël Stockmans, directeur van Unizo-Limburg, naar oplossingen. ©rgg

drijfsleven in te stappen. De stagesecretaris is een ander concreet voorstel. Stagesecretarissen zouden bedrijfsleiders kunnen voorbereiden op het werken met een stagiair. Het stagebedrijf zou ook een draaiboek voor het beter vervullen van volgende stages kunnen krijgen.

Offitel

Ondertussen zitten ook de bedrijven niet stil. Ze ondernemen noodgedwongen heel wat acties om personeel te vinden en binden. Het callcenter Offitel in Genk heeft bijvoorbeeld niet gewacht op de actie van Unizo-Limburg.

'Als callcenter is het voor ons een enorme uitdaging om mensen te vinden. Ook het houden van het

personeel in ons bedrijf is niet meer zo vanzelfsprekend', zegt Bart Jansen, medezaakvoerder van Offitel.

'We doen er dan ook alles aan om ons personeel via adviserende medewerkers en teamcoachen, contactpersonen tussen het personeel en het kader, te begeleiden', zegt Luc Vannitsen, tevens medezaakvoerder. 'Daarnaast is er ook bijzonder veel aandacht voor opleidingen, voorzien we voldoende extra legale voordelen zoals flexibele uren en organiseren we speciale personeelsevenementen.' En de investering die Offitel hiervoor doet is niet gering. In totaal gaat het bijna over 45.000 euro per jaar. 'Maar die investering is meer dan de moeite waard', besluiten beide zaakvoerders.

Willy Vanden Poel is nieuwe topman uitgeverij Clavis

HASSELT

Philippe Werck wordt vervangen door Willy Vanden Poel als nieuwe algemene directeur bij de uitgeverij van kinderboeken, Clavis uit Hasselt. Die beslissing valt ongeveer een week nadat auteurs kritiek hadden geuit op de praktijken van de uitgeverij.

Vorige week ontstond er ophef rond de uitgeverij omdat die haar auteurs en illustratoren niet of te weinig zou betalen en royalty's zou achterhouden. Het was de gedupeerde Nederlandse auteur Rian Visser die de wanpraktijken in de openbaarheid bracht op haar blog. Al snel volgden er meerdere klachten van Vlaamse en Nederland-

se kinderboekenauteurs.

De gedupeerde auteurs bundelden hun klachten op verzoek van de Vlaamse Auteursvereniging (VAV) en schakelden een advocaat in. Deze haalde uit naar de algemene directeur van Clavis, Philippe Werck, en de Limburgse Reconvertiemaatschappij (LRM) die minderheidsaandeelhouder is.

Uitbetalingen

'Als ik geen geld heb, kan ik het ook niet uitgeven', reageerde Werck vorige week nog. 'We erkennen het probleem van de soms late uitbetalingen, maar onze mensen worden altijd correct en eerlijk vergoed.' Toch besloot LRM de zaak te onderzoeken om na te gaan of de klachten over de uitgeverij ook

juist waren.

LRM neemt nu het initiatief om een reorganisatie door te voeren. De reconvertiemaatschappij stelt een nieuwe algemene directeur aan, namelijk Willy Vanden Poel. 'Naar aanleiding van de blog van Rian Visser over laattijdige betalingen van

DE NIEUWE ALGEMENE DIRECTEUR ZAL VOORLOPIG DE HUIDIGE SITUATIE VOLLEDIG IN KAART BRENGEN

Jeffrey Alenus, commercieel directeur LRM



Clavis en de reactie daarop, hebben we besloten om een nieuwe CEO aan te stellen', zegt Jeffrey Alenus, commercieel directeur van LRM.

'De nieuwe algemene directeur zal voorlopig de huidige situatie volledig in kaart brengen om op die manier het probleem met auteurs en illustratoren zo snel mogelijk op te lossen.'

Willy Vanden Poel is sinds februari 2010 waarnemer van LRM in de raad van bestuur van Clavis. Hij heeft ervaring als bedrijfsleider want Vanden Poel was onder meer oprichter en algemeen directeur van Radson Alutherm, producent van gasketels en -boilers. Voormalig topman Philippe Werck blijft verantwoordelijk voor het creatief beleid binnen de uitgeverij.

Als eerste opdracht heeft Vanden Poel al contact gehad met Koen Stassijns, de ondervoorzitter van de Vlaamse Auteursvereniging (VAV). De twee spraken af om op korte termijn de situatie te bespreken. De VAV reageerde alvast verheugd op het nieuws over de nieuwe topman.

Deontologie

Naar aanleiding van de situatie bij Clavis heeft de vakvereniging van het Vlaamse boekenvak, Boek.be, beslist om een ombudsman/vrouw aan te stellen. Die persoon gaat in de toekomst dergelijke klachten onderzoeken en vervolgens een advies uitbrengen. Dit moet op termijn leiden tot een soort van deontologische code. (RGG)